



**Е. А. Родионова. Психология стимулирования персонала. – Х.: «Гуманитарный Центр», 2013. – 228 с.**

**ISBN 978-617-7022-06-9**

Одним из наиболее актуальных вопросов в практике управления персоналом остается вопрос о построении системы мотивации и стимулирования. В книге рассмотрены такие вопросы: Как направить основное финансирование компании на ее развитие, не потеряв при этом ключевых работников? Почему некоторые работники стали работать хуже, несмотря на то, что им регулярно повышают зарплату? Почему ценный для компании сотрудник ушел на другое место работы, если ему там предложили зарплату меньше, чем он получал у нас? Почему сотрудник уволился вскоре после повышения заработной платы? Как эффективно стимулировать работников, не повышая им заработную плату?

Этим вопросам уже более 20 лет, они не меняются. И все они – о денежном стимулировании, которое не является мотивирующим. Книга Е. А. Родионовой дает на все эти вопросы простой и последовательный ответ, вооружая специалистов-практиков новым удобным инструментарием.

The issue of system of personnel motivation formation is one of the most important and actual in the practice of personnel management. The book covers the following questions: how to direct the main company's funds into its development without losing its key workers? Why do some workers become less effective despite regular rising of their salary? Why did an important

for the company worker leave it for another place where he has been proposed a lower salary? Why did a worker retired shortly after the salary increasing? How to effectively motivate workers without increasing of their salary?

All these questions are more than 20 years old already and they don't change with time. All of them are about financial motivation which is not stimulating at all. The author provides a simple and consistent answer to all these questions equipping the specialists-practitioners with practical tools comfortable in use.